

20.2. Darbo užmokesčio apskaičiavimas ir apskaita

Pagrindiniai teisės aktai: • LR darbo kodeksas (DK). Žr. Norminių aktų sąvadą (NAS) *Darbo santykiai ir darbo ginčai*; • LR užimtumo įstatymas (2016 m. birželio 21 d. įstatymas Nr. XII-2470). Žr. Norminių aktų sąvadą (NAS) *Darbo santykiai ir darbo ginčai*; • 31-asis VAS „Atlygis darbuotojui“. Žr. Norminių aktų sąvadą (NAS) *Apskaita*; • LRV nutarimas „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (2017 06 21 Nr. 496). Žr. Norminių aktų sąvadą (NAS) *Darbo santykiai ir darbo ginčai*; • LRV nutarimas „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio“ (2019 07 03 Nr. 669). Žr. Norminių aktų sąvadą (NAS) *Darbo santykiai ir darbo ginčai*; • LRV nutarimas „Dėl 2021 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ (2020 10 14 Nr. 1114). Žr. Norminių aktų sąvadą (NAS) *Darbo santykiai ir darbo ginčai*. „Pačiolio“ leidykla.

Apskaičiuojant darbuotojų darbo užmokestį, turi būti įvertinti šie aspektai:

- 1) darbo sutartyje sulygtas **darbo užmokestis**,
- 2) darbo sutartyje sutarta **darbo laiko norma** ir darbuotojui taikomas **darbo laiko režimas**,
- 3) **darbo užmokesčio padidinimo dydžiai** už nukrypimus nuo normalių darbo sąlygų: **viršvalandžius, darbą naktį, darbą švenčių dieną ar poilsio dieną**, kuri nebuvo numatyta darbo grafike,
- 4) **darbo apmokėjimo sistemoje**, kolektyvinėje sutartyje ar kitame dokumente numatyti **priedai, priemokos, premijos už darbo rezultatus**,
- 5) vadovo įsakymu skirtos **premijos darbdavio iniciatyva**,
- 6) mokesčiais ir įmokomis **apmokestinamo darbo užmokesčio bazės padidinimas**,
- 7) iš darbuotojo darbo užmokesčio **išskaičiuojami mokesčiai**,
- 8) **išskaitos iš darbo užmokesčio** darbuotojo prašymu, darbdavio nurodymu ar pagal vykdomuosius dokumentus,
- 9) **netesybų už pavėluotą darbo užmokesčio mokėjimą dydžiai** ir apskaičiavimo tvarka.

20.2.1. Darbo laiko apskaita



Darbdavys privalo tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą.



Pagal DK
120 str.: *NAS Darbo santykiai ir darbo ginčai*. „Pačiolio“ leidykla.

Prieš pradėdant apskaičiuoti darbuotojų darbo užmokestį, buhalteriai turi būti pateikti duomenys apie tą mėnesį **planuotą darbuotojo darbo laiką, faktiškai dirbtą laiką, nukrypimus nuo normalių darbo sąlygų, nedirbtą darbo laiko normos dalį**, už kurią privaloma

sumokėti. Darbuotojo **darbo laiko norma** (tai laiko trukmė, kurią darbuotojas vidutiniškai per tam tikrą laikotarpį turi dirbti darbdaviui, kad atliktų pareigas pagal darbo sutartį, neskaitant papildomo darbo ir viršvalandžių; darbo laiko norma nurodoma darbo valandomis per savaitę, darbo valandomis per dieną ar kitą apskaitinį laikotarpį) ir **darbo laiko režimas** (tai darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną (pamainą), savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį) nustatomi su juo sudarytoje darbo sutartyje. Laikantis šių susitarimų, parengiamas darbo laiko grafikas arba ši informacija užregistruojama kitame įmonės patvirtintame dokumente. Kai kurių darbuotojų darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną, savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį gali būti nustatytas įmonės vidaus darbo tvarkos taisyklėse, kuriose nurodoma darbo pradžia, pietų ar specialiosios pertraukos, darbo pabaiga.

DK įpareigoja darbdavius tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą, išskyrus darbuotojų, dirbančių nekintančios darbo dienos (pamainos) trukmės ir nekintančio darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimu. Darbuotojams, kurie savo nuožiūra tvarko visą savo darbo laiką ar jo dalį, darbdavys gali nustatyti tokio darbo laiko apskaitos taisykles ir dokumentų formas.

Darbdavys privalo įtraukti į darbo laiko apskaitą darbuotojo faktiškai dirbtus:

- 1) viršvalandžius;
- 2) darbo laiką švenčių dieną;
- 3) darbo laiką poilsio dieną, jeigu jis nenustatytas pagal grafiką;

1 (20.2.1) dokumentas

UAB „A“

Įm. kodas 300002000

Gatvės g. 111, Vilnius

Darbo laiko apskaitos žiniaraštis

| Eil. Nr. | Tabelio Nr. | Vardas, pavardė | Profesija (pareigos), kvalifikacinė kategorija | Darbo režimas, grafiko numeris | Darbo sutartyje arba darbo grafike nustatytas darbo valandų skaičius per mėnesį | Darbo pobūdis | Sutartinis žymėjimas | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------|---------------------|--|--------------------------------|---|---|----------------------|---|-----|-----|-----|---|---|---|-----|-----|--|--|--|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | | |
| 1 | 2014 | Vardenis Pavardenis | Administratorius | | 122 | faktiškai dirbtas laikas | FD | P | 6,5 | 8 | 6,5 | P | P | P | 6,5 | | | | | |
| | | | | | | darbas naktį pagal grafiką | DN | | | 3,5 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | darbas švenčių dieną pagal darbo grafiką | DSG | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | darbas švenčių dieną, kuri nenumatyta pagal grafiką | DSN | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | darbas poilsio dieną, kuri nenumatyta pagal grafiką | DP | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | viršvalandžiai dieną | VD | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | viršvalandžiai naktį | VN | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | viršvalandžiai poilsio dienomis | VP | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | viršvalandžiai švenčių dienomis | VS | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | darbas kenksmingomis sąlygomis | KS | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | budėjimas darbe | BD | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | budėjimas namuose, kai atliekami darbo veiksmai | BA | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | kilnojamojo pobūdžio darbas, atliekamas kelionėje | KP | | | | | | | 2 | | 2 | | | | 2 |
| | | | | | | kitu įkainiu apmokamas darbas | IK | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | darbas su specialia įranga | IR | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | kvalifikacijos kėlimas | KV | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | specialiosios pertraukos | SP | | | | | | | | | 1,0 | | | | |
| | | | | | | privalomų sveikatos patikrinimų laikas | ST | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | perkeltas darbo laikas šalių susitarimu | PL | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | darbo laikas pagal susitarimą dėl papildomo darbo | PD | | | | | | | | | | | | | |
| kelionės laikas darbo valandomis | KD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| darbas komandiruotėje | K | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| kelionė iš/i komandiruotės po darbo valandų | KV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| neatvykimai į darbą ne visą darbo dieną, komandiruotės ir prastovos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| apmokamos neatvykimų į darbą valandos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|----|----|----|---|----|----|---|
| Tarybinės komandiruotės ir neatvykimo į darbą atvejai per mėnesį | PV | PS | BN | L | ND | PR | A |
| Dienos | | | | | | | |
| Valandos | | | | | | | |

Darbdavio atstovas:

Direktoriaus pavaduotoja

Vardenė Pavardenė

20.2.2. Darbo užmokesčio apskaičiavimo, esant normalioms darbo sąlygoms ir taikant skirtingas darbo apmokėjimo formas, pavyzdžiai

1 (20.2.2) pavyzdys.

Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant valandinę laikinę darbo apmokėjimo formą

20X1 m. spalio 12 d. su darbuotoju sudarytoje darbo sutartyje sulygtas valandinis tarifinis atlygis – 6,50 €. Sutarta darbo laiko norma – 5 darbo dienos po 6 valandas. Taikomas nekintantis darbo dienos (pamainos) trukmės ir darbo dienų per savaitę skaičiaus režimas. Spalio mėn. darbo laiko apskaitos žiniaraštyje užfiksuota 90 darbo valandų. Apskaičiuotas darbo užmokestis už spalio mėn. – 585 € (90 val. × 6,50 €).

Rugsėjo mėn. darbuotojas dirbo visą mėnesį, iš viso – 132 valandas. Už šį mėnesį jam apskaičiuotas darbo užmokestis – 858 € (132 val. × 6,50 €).

2 (20.2.2) pavyzdys.

Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant pamaininę laikinę darbo apmokėjimo formą

20X1 m. spalio 5 d. su darbuotoju sudarytoje darbo sutartyje sulygtas atlygis – 90,00 € už dirbtą pamainą. Spalio mėn. darbo grafike nustatyta ir darbo laiko apskaitos žiniaraštyje pažymėta 16 dirbtų pamainų. Taikant pamaininę laikinę darbo apmokėjimo formą, spalio mėn. darbuotojui apskaičiuotas darbo užmokestis – 1 440 € (16 pamainų × 90 €).

Lapkričio mėn. pagal grafiką darbuotojas dirbo 20 pamainų. Lapkričio mėn. darbuotojui apskaičiuojamas darbo užmokestis – 1 800 € (20 pamainų × 90 €).

3 (20.2.2) pavyzdys.

Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant savaitinę laikinę darbo apmokėjimo formą

20X1 m. lapkričio 16 d. darbo sutartyje su darbuotoju sutarta, kad pastarasis dirbs vidutiniškai 30 val. per savaitę pagal individualų darbo laiko režimą, ir sulygtas 240 € atlygis už dirbtą savaitę. Darbo apmokėjimo nuostatuose nustatyta, kad tais atvejais, kai kalendorinis mėnuo baigiasi savaitės viduryje, darbo užmokestis apskaičiuojamas už tą savaitę faktiškai dirbtas valandas. Lapkričio mėn. darbo grafike nustatyta ir darbo laiko apskaitos žiniaraštyje pažymėta 70 faktiškai dirbtų valandų. Tai sudaro 2 darbo savaites ir 10 darbo valandų.

Taikant savaitinę laikinę darbo apmokėjimo formą, lapkričio mėn. darbuotojui apskaičiuotas 560 € (2 sav. × 240 € + 240 € : 30 val. × 10 val.) darbo užmokestis.

Gruodžio mėn. pagal grafiką darbuotojas dirbo 125 valandas. Tai sudaro 4 darbo savaites ir 5 darbo valandas. Gruodžio mėn. apskaičiuotas darbo užmokestis – 1 000 € (4 sav. × 240 € + 240 € : 30 val. × 5 val.).

4 (20.2.2) pavyzdys.

Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant mėnesinę darbo apmokėjimo formą

20X1 m. sausio 11 d. darbo sutartyje su darbuotoju sutarta darbo laiko norma – 5 darbo dienos po 8 valandas per dieną (iš viso – 40 val. per savaitę) ir sulygtas 1 500 € pareiginė alga. Pagal įmonės darbo grafiką, sausio mėn. buvo 20 darbo dienų. Darbuotojas dirbo 15 darbo dienų.

Taikant mėnesinę darbo apmokėjimo formą, sausio mėn. darbuotojui apskaičiuotas darbo užmokestis – 1 125 € (1 500 € : 20 d. d. × 15 d. d.).

Vasario mėn. darbuotojas dirbo visą mėnesį – 19 darbo dienų. Vasario mėn. darbuotojui apskaičiuojamas darbo užmokestis už visą dirbtą mėnesį (1 500 €), neatsižvelgiant į tai, kad vasario mėn. buvo šventinė diena, o prieš šventinę dieną darbo laikas sutrumpintas 1 valanda.

5 (20.2.2) pavyzdys.**Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant laikinę paprastąją darbo apmokėjimo sistemą**

Darbuotojo darbo sutartyje sulygtas 8,00 € valandinis tarifinis atlygis. 20X1 m. kovo mėn. darbuotojas dirbo visą mėnesį (176 val.). Darbo valandų kovo mėn. norma yra 176 valandos. Šį mėnesį darbuotojas atliko 30 užsakymų. Taikant valandinę darbo apmokėjimo formą, kovo mėn. apskaičiuotas darbo užmokestis – 1 408 € (176 val. × 8 €).

20X1 m. balandžio mėn. darbuotojas dirbo visą mėnesį (160 val.). Darbo valandų balandžio mėn. norma yra 160 valandų. Šį mėnesį darbuotojas atliko 15 užsakymų. Jam apskaičiuotas 1 280 € (160 val. × 8 €) darbo užmokestis. Kadangi darbo sutartyje numatyta laikinė darbo apmokėjimo forma, atliktų užsakymų skaičius visiškai nedaro įtakos darbuotojo atlyginimo dydžiui.

6 (20.2.2) pavyzdys.**Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant laikinę premijinę darbo apmokėjimo sistemą**

Darbuotojo darbo sutartyje sulygtas 2 000 € pareiginis atlyginimas. 20X1 m. kovo mėn. darbuotojas dirbo visą mėnesį. Darbuotojų premijavimo nuostatuose už naujų pirkėjų suradimą numatyta skirti priedą prie darbo užmokesčio – po 150 € už kiekvieną su nauju pirkėju sudarytą sutartį, jeigu pardavimų suma viršija 1 500 € ir yra pagrįsta tikimybė, kad pinigai bus gauti. 20X1 m. kovo mėn. darbuotojas sudarė keturias pardavimo sutartis, atitinkančias nustatytus reikalavimus.

Taikant premijinę darbo apmokėjimo sistemą, 20X1 m. kovo mėn. darbuotojui apskaičiuotas 2 000 € pagrindinis darbo užmokestis ir 600 € (150,00 € × 4 vnt.) priedas prie darbo užmokesčio už pardavimus naujiems pirkėjams.

7 (20.2.2) pavyzdys.**Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant vienetinę paprastąją darbo apmokėjimo sistemą**

Darbo sutartyje numatyta vienetinė darbo apmokėjimo forma ir ne visa darbo savaitė (3 darbo dienos (pirmdienis, trečiadienis, ketvirtadienis) po 8 val.). 20X1 m. vasario mėn. darbo laiko norma (esant 5 darbo dienų ir 40 valandų darbo savaitei) yra 151 valanda. Darbuotojas pagal darbo sutartį turi dirbti 95 valandas. Vasario mėn. darbuotojas pagamino 13 gaminių, kurių vienetinis įkainis – 10,50 €, 16 gaminių, kurių vienetinis įkainis – 14 €, ir 10 gaminių, kurių vienetinis įkainis – 22,50 €.

Taikant vienetinę darbo apmokėjimo formą, darbuotojui apskaičiuojamas vasario mėn. darbo užmokestis: 13 vnt. × 10,50 € + 16 vnt. × 14 € + 10 vnt. × 22,50 € = 585,50 €.

Pasitikrinama, ar apskaičiuotas vasario mėn. darbo užmokestis yra ne mažesnis nei nustatyta minimalioji mėnesinė alga (642 €), perskaičiuota pagal faktiškai dirbtą laiką:

$$585,50 \text{ €} > 403,91 \text{ €} (642 \text{ €} : 151 \text{ val.} \times 95 \text{ val.}).$$

20X1 m. kovo mėn. darbo laiko norma (esant 5 darbo dienų ir 40 valandų darbo savaitei) yra 175 valandos. Darbuotojas pagal darbo sutartį turi dirbti 103 valandas. Kovo mėn. darbuotojas pagamino 32 gaminius, kurių vienetinis įkainis – 10,50 €, 15 gaminių, kurių vienetinis įkainis – 11 €, ir 9 gaminius, kurių vienetinis įkainis – 10 €.

Taikant vienetinę darbo apmokėjimo formą, darbuotojui apskaičiuojamas kovo mėn. darbo užmokestis: 32 vnt. × 10,50 € + 15 vnt. × 11 € + 9 vnt. × 10 € = 591,00 €.

Pasitikrinama, ar apskaičiuotas kovo mėn. darbo užmokestis yra ne mažesnis nei nustatyta minimalioji mėnesinė alga (642 €), perskaičiuota pagal faktiškai dirbtą laiką:

$$591 \text{ €} > 377,86 \text{ €} (642 \text{ €} : 175 \text{ val.} \times 103 \text{ val.}).$$

8 (20.2.2) pavyzdys.**Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant vienetinę premijinę darbo apmokėjimo sistemą**

Darbo sutartyje su darbuotoju sulygta vienetinė darbo apmokėjimo forma, esant 40 valandų darbo savaitei (5 darbo dienos po 8 val.). 20X1 m. sausio mėn. darbo laiko norma yra 160 valandų. Sausio mėn. darbuotojas atliko 300 technologinių operacijų, kurių vienos darbo laiko norma – 19,6 min., vienetinis įkainis – 2,20 €, ir 480 technologinių operacijų, kurių vienos darbo laiko norma – 12,3 min., vienetinis įkainis – 1,45 €.

Taikant vienetinę darbo apmokėjimo formą, darbuotojui apskaičiuojamas sausio mėn. darbo užmokestis: 300 vnt. × 2,20 € + 480 vnt. × 1,45 € = 1 356 €. Pagal įmonės vadovo patvirtintus Darbo apmokėjimo nuostatus, viršijus nustatytas išdirbio normas, darbuotojams didinamas vienetinis atlygis:

- išdirbio normą viršijus iki 20 proc., vienetinis atlygis didinamas 15 proc.;
- išdirbio normą viršijus nuo 21 iki 40 proc., vienetinis atlygis didinamas 30 proc.;
- išdirbio normą viršijus nuo 41 iki 50 proc., vienetinis atlygis didinamas 45 proc.;
- išdirbio normą viršijus daugiau kaip 51 proc., vienetinis atlygis didinamas 55 proc.

Siekiant nustatyti išdirbio normų įvykdymo procentą, apskaičiuojamas atliktoms operacijoms skirtas normatyvinis laikas – 11 784 min. (300 vnt. × 19,6 min. + 480 vnt. × 12,3 min.). Sausio mėn. darbuotojas faktiškai dirbo 9 600 min. (160 val. × 60 min.). Pagal tai apskaičiuojama, kad darbuotojas viršijo išdirbio normas 23 proc. (11 784 min. : 9 600 min. × 100 % = 123 %), todėl darbuotojo vienetinis atlygis sausio mėn. turi būti padidintas 30 procentų. Vadinas, galutinis darbuotojo sausio mėn. darbo užmokestis, taikant vienetinę premijinę darbo apmokėjimo sistemą, bus 1 762,80 € (1 356 € + 1 356 € × 30 %).

20X1 m. vasario mėn. darbo laiko norma yra 151 valanda. Vasario mėn. darbuotojas atliko 550 technologinių operacijų, kurių vienos darbo laiko norma – 16 min., vienetinis įkainis – 2 €, ir 150 technologinių operacijų, kurių vienos darbo laiko norma – 9 min., vienetinis įkainis – 1,20 €.

Taikant vienetinę darbo apmokėjimo formą, apskaičiuojamas vasario mėn. darbuotojo darbo užmokestis – 1 280 € (550 vnt. × 2 € + 150 vnt. × 1,20 €). Siekiant nustatyti išdirbio normų įvykdymo procentą, apskaičiuojamas atliktoms operacijoms skirtas normatyvinis laikas: 550 vnt. × 16 min. + 150 vnt. × 9 min. = 10 150 min. Vasario mėn. darbuotojas faktiškai dirbo 9 060 min. (151 val. × 60 min.). Vienetinio darbo užmokesčio apskaitos kortelėje apskaičiuojamas išdirbio normų įvykdymo procentas – 112 % (10 150 min. : 9 060 min. × 100 %). Darbuotojas viršijo išdirbio normas 12 proc., todėl darbuotojo vienetinis atlygis vasario mėn. turi būti padidintas 15 procentų. Apskaičiuotas papildomas atlygis, viršijus išdirbio normas, – 192 € (1 280 € × 15 %).

Taikant vienetinę premijinę darbo apmokėjimo sistemą, apskaičiuojamas galutinis darbuotojo vasario mėn. darbo užmokestis: 1 472 € (1 280 € + 192 €).

9 (20.2.2) pavyzdys.

Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant vienetinę kolektyvinę (brigadinę) darbo apmokėjimo sistemą

Trijų žmonių brigada per penkias darbo dienas įgyvendino projektą, už kurį buvo sulygta 2 000 € atlygis. Kolektyvinėje sutartyje nustatyta, kad vienetinis įkainis brigados nariams paskirstomas proporcingai dirbtam laikui ir valandiniam tarifiniam atlygiui.

A darbuotojui suteikta 1 kvalifikacinė kategorija, kuriai nustatytas 8 € valandinis tarifinis atlygis. Vykdydamas projektą, darbuotojas dirbo 48 valandas. B darbuotojui suteikta 4 kvalifikacinė kategorija, kuriai nustatytas 10,40 € valandinis tarifinis atlygis. Vykdydamas projektą, darbuotojas dirbo 45 valandas. C darbuotojui suteikta 8 kvalifikacinė kategorija, kuriai nustatytas 15,20 € valandinis tarifinis atlygis. Vykdydamas projektą, darbuotojas dirbo 40 valandų.

Brigados narių bendras tarifinis atlygis apskaičiuojamas kiekvieno darbuotojo faktiškai dirbtą laiką dauginant iš jo kvalifikacinės kategorijos valandinio tarifinio atlygio:

$$48 \text{ val.} \times 8 \text{ €} + 45 \text{ val.} \times 10,40 \text{ €} + 40 \text{ val.} \times 15,20 \text{ €} = 1\,460 \text{ €}.$$

Sutarto atlygio paskirstymo koeficientas apskaičiuojamas, sutartą sumą palyginus su apskaičiuotu bendru tarifiniu atlygiu: 2 000 € : 1 460 € = 1,37.

Sutartas atlyginimas paskirstomas brigados darbuotojams, jų uždirbtą tarifinį atlygį padauginus iš paskirstymo koeficiento ir suapvalinant, kad atitiktų sulygta 2000 Eur sumą:

| | | |
|---------------|--------------------------------------|-------------------------|
| A darbuotojas | 48 val. × 8 € × 1,37 = 526,08 €; | suapvalinus – 526,00 €; |
| B darbuotojas | 45 val. × 10,40 € × 1,37 = 641,16 €; | suapvalinus – 641,10 €; |
| C darbuotojas | 40 val. × 15,20 € × 1,37 = 832,96 €; | suapvalinus – 832,90 €. |
| | | 2 000 € |

10 (20.2.2) pavyzdys.

Darbo užmokesčio apskaičiavimas, taikant vienetinę kolektyvinę (brigadinę) darbo apmokėjimo sistemą

Trijų žmonių brigada per penkias darbo dienas įgyvendino projektą, už kurį buvo sulygta 2 000 € atlygis. Kolektyvinėje sutartyje nustatyta, kad vienetinis įkainis brigados nariams paskirstomas proporcingai sutartiniam darbo laikui, kuris nustatomas faktiškai dirbtas valandas perskaičius pagal tarifinį koeficientą.

A darbuotojui suteikta 1 kvalifikacinė kategorija, kuriai nustatytas 8 € valandinis tarifinis atlygis. Šiam darbuotojui suteiktas tarifinis koeficientas – 1. Vykdydamas projektą, darbuotojas dirbo 48 valandas. B darbuotojui suteikta 4 kvalifikacinė kategorija, kuriai nustatytas 10,40 € valandinis tarifinis atlygis. Šiam darbuotojui suteiktas tarifinis koeficientas – 1,3. Vykdydamas projektą, darbuotojas dirbo 45 valandas. C darbuotojui suteikta 8 kvalifikacinė kategorija, kuriai nustatytas 15,20 € valandinis tarifinis atlygis. Šiam darbuotojui suteiktas tarifinis koeficientas – 1,9. Vykdydamas projektą, darbuotojas dirbo 40 valandų.

Vykdydamas projektą, brigados narių dirbtos sutartinės valandos apskaičiuojamos kiekvieno darbuotojo faktiškai dirbtas valandas dauginant iš darbuotojui suteikto tarifinio koeficiento: 48 val. × 1 + 45 val. × 1,3 + 40 val. × 1,9 = 182,5 sutartinės val.

Apskaičiuojamas vienetinio atlygio vienos sutartinės valandos įkainis: 2 000 € : 182,5 sutartinės val. = 10,959 €. Sutarta suma paskirstoma brigados darbuotojams, jų faktiškai dirbtą laiką perskaičius pagal atitinkamą tarifinį koeficientą ir padauginus iš sutartinės valandos įkainio. Sumos suapvalinamos, kad atitiktų sulgytą bendrą 2000 Eur sumą:

| | | |
|---------------|--------------------------------------|-------------------------|
| A darbuotojas | 48 val. × 1 × 10,959 € = 526,03 €; | suapvalinta – 526,03 €; |
| B darbuotojas | 45 val. × 1,3 × 10,959 € = 641,10 €; | suapvalinta – 641,10 €; |
| C darbuotojas | 40 val. × 1,9 × 10,959 € = 832,88 €; | suapvalinta – 832,87 €. |
| | | 2 000 € |

20.2.3. Apmokėjimas už viršvalandžius

Viršvalandžiai – laikas, kada darbuotojas faktiškai dirba viršydamas darbo laiko režimo jam nustatytą darbo dienos (pamainos) ar apskaitinio laikotarpio bendrą darbo laiko trukmę.

Pagal DK
119 str.: NAS Darbo santykiai ir darbo ginčai. „Pačiolio“ leidykla.

Viena iš **darbo sutarties sąlygų – darbo laiko norma**. Darbuotojai privalo dirbti darbo sutartyje nustatytą darbo laiką, tačiau dėl įvairių aplinkybių jiems kartais tenka viršyti darbo dienos ar kito apskaitinio laikotarpio darbo laiko normą ir papildomai dirbti viršvalandžius. Už juos privalu papildomai atlyginti kaip už nukrypimą nuo normalių darbo sąlygų.

Pagal DK
112 str.: NAS Darbo santykiai ir darbo ginčai. „Pačiolio“ leidykla.

DK riboja viršvalandžių trukmę ir susidarymo atvejus. Viršvalandžiai susidaro ne dėl to, kad darbuotojas pats nusprendžia padirbėti pasibaigus darbo dienai arba atvyksta į darbą anksčiau nei numatyta darbo grafike, – dirbti viršvalandžius turi nurodyti vadovas.

Nurodyti darbuotojui dirbti viršvalandžius įmonės vadovas gali tik darbuotojui sutikus, išskyrus išimtinius atvejus, kai:

- 1) dirbami visuomenei būtini nenumatyti darbai, siekiama užkirsti kelią nelaimėms, pavojams, avarijoms, gaivalinėms nelaimėms ar likviduoti jų skubiai šalintinas pasekmes;
- 2) būtina užbaigti darbą ar pašalinti gedimą, dėl kurio didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą ar sugestų medžiagos, produktai ar įrenginiai;
- 3) tai numatyta kolektyvinėje sutartyje.

DK nustatyta maksimali viršvalandžių trukmė: viršvalandžiai negali viršyti 8 val. per 7 paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį, nebent darbuotojas raštu išreiškė sutikimą dirbti iki 12 val. viršvalandžių per savaitę, – tuomet tai būtų maksimalus per savaitę galimas dirbti viršvalandžių dydis. Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – 180 valandų. Kolektyvinėje sutartyje gali būti susitarta dėl ilgesnės viršvalandžių trukmės.

Visais atvejais, dirbant viršvalandžius, negali būti pažeisti maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai.

Apskaičiuojant didesnę užmokesį už viršvalandžius, darbą naktį, poilsio ar švenčių dienomis, turi būti nustatyta **darbo užmokesčio bazė**, į kurią įskaitomas **bazinis darbo užmokes-tis** už atliktą darbą arba dirbtą laiką ir visos **išmokos, priedai, priemokos** ar **premijos**, kurių

reikalauti darbuotojas įgijo objektyvią teisę ir kurias darbdavys privalo išmokėti pagal darbo apmokėjimo sistemą, kolektyvinę sutartį ar kitą įmonės vadovo patvirtintą tvarką.

Apmokėjimas už viršvalandinį darbą taip pat priklauso nuo darbuotojo kategorijos. Administracijos vadovo dirbti viršvalandžiai turi būti pažymėti darbo laiko apskaitos dokumentuose, tačiau už juos nemokama, nebent darbo sutarties šalys susitaria kitaip. Vadovaujančių darbuotojų dirbti viršvalandžiai turi būti pažymėti darbo laiko apskaitos dokumentuose, tačiau už juos mokama kaip už darbą įprastu darbo laiko režimu, nebent šalys darbo sutartyje susitaria kitaip. Kitų darbuotojų dirbti **viršvalandžiai** turi būti pažymėti darbo laiko apskaitos dokumentuose ir už juos **mokamas padidintas darbo užmokestis**:

☼ Pagal DK 144 str. 4 dalį ir 115 str. 6 dalį: NAS *Darbo santykiai ir darbo ginčai*. „Pačiolio“ leidykla.

- už viršvalandinį darbą eilinę **darbo dieną dienos metu** mokamas ne mažesnis kaip **pusanthro** darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;
- už viršvalandinį darbą **naktį** mokamas ne mažesnis kaip **dvigubas** darbuotojo darbo užmokestis;
- už viršvalandinį darbą **poilsio dieną**, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip **dvigubas** darbuotojo darbo užmokestis;
- už viršvalandinį darbą **švenčių dieną** – ne mažesnis kaip **du su puse** darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;
- už viršvalandinį darbą, kai **taikoma suminė darbo laiko apskaita** ir apskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojas yra išdirbęs daugiau valandų, negu bendra viso apskaitinio laikotarpio darbo laiko norma, mokamas ne mažesnis kaip **pusanthro** darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

Konkretus darbuotojui už dirbtus viršvalandžius mokamo užmokesčio dydis nustatomas kolektyvinėje sutartyje, darbo sutartyje, darbo apmokėjimo sistemoje ar kitame įmonės vadovo patvirtintame vidaus dokumente. Jeigu įmonė jokiam savo akte atskirai neaptaria viršvalandžių apmokėjimo dydžių, taikomi paminėti Darbo kodekse įtvirtinti dydžiai.

§ Žr. 1 ir 2 (20.2.3) pavyzdžius.

1 (20.2.3) pavyzdys.

Atlygio už viršvalandžius apskaičiavimas, kai darbo sutartyje sulygtas valandinis darbo apmokėjimas

Darbuotojo darbo sutartyje sulygtas valandinis atlygis – 14,00 € už faktiškai dirbtą laiką. Taip pat darbuotojui kas mėnesį mokama 120,00 € kompensacija už darbą lauko sąlygomis. Darbo sutartyje nustatyta 8 val. darbo diena, 40 val. darbo savaitė.

20X1 m. spalio mėn. darbuotojas dvi dienas dirbo ilgiau, negu darbo sutartyje nustatytas darbo laikas, nes buvo būtina užbaigti gaminį. Iš viso spalio mėn. darbuotojas dirbo 180 val., iš jų – 4 val. viršvalandžių eilinėmis darbo dienomis.

I būdas

- 1) Apskaičiuojamas spalio mėn. darbo užmokestis už normaliomis sąlygomis dirbtą laiką:
 $14,00 \text{ €} \times 176 \text{ val.} = 2464,00 \text{ €}.$
- 2) Apskaičiuojamas padidintas atlyginimas už viršvalandžius:
 $4 \text{ val.} \times 14,00 \text{ €} \times 1,5 = 84,00 \text{ €}.$
- 3) Kompensacija, mokama už darbą lauko sąlygomis, neįskaitoma į bazę atlygiui už viršvalandžius apskaičiuoti.
- 4) Apskaičiuojamas 20X1 m. spalio mėn. darbuotojo darbo užmokestis ir kompensacija už darbą lauko sąlygomis:
 $2464,00 \text{ €} + 84,00 \text{ €} + 120,00 \text{ €} = 2668,00 \text{ €}.$

II būdas

Įmonės apskaitos politikoje, darbo apmokėjimo sistemoje arba kitame darbo apmokėjimą reglamentuojančiame dokumente gali būti nustatytas ir kitoks atlygio už viršvalandinius darbus apskaičiavimo būdas:

- 1) Apskaičiuojamas spalio mėn. darbo užmokestis už visą dirbtą laiką:
 $14,00 \text{ €} \times 180 \text{ val.} = 2520,00 \text{ €}.$

- 2) Apskaičiuojamas padidintas atlyginimas už viršvalandžius:
4 val. \times 14,00 € \times 0,5 = 28,00 €.
- 3) Apskaičiuojamas 20X1 m. spalio mėn. darbo užmokestis ir kompensacija už darbą lauko sąlygomis:
2520,00 € + 28,00 € + 120,00 € = 2668,00 €.



2 (20.2.3) pavyzdys.

Atlygio už viršvalandžius apskaičiavimas, kai darbo sutartyje sulygta pareiginė alga

Darbuotojo darbo sutartyje sulygta 870,00 € pareiginė alga. Įmonės vadovo patvirtintoje darbo apmokėjimo tvarkoje nustatyta, kad nuo laiku ir kokybiškai įvykdyto užsakymo sumos mechanikui bus mokamas 10 % darbo užmokesčio priedas. 20X1 m. vasario mėn. darbuotojas atidavė užsakovams gaminius, kurių vertė – 3 940 €. Darbo sutartyje nustatyta 8 val. darbo diena, 40 val. darbo savaitė. Vasario mėn. darbo laiko norma yra 151 valanda. Susirgus pamainininkui, darbuotojas dirbo 7 val. viršvalandžių, iš jų 3 val. – dienos metu, o 4 val. – nakties valandomis. Iš viso vasario mėn. darbuotojas dirbo 158 val.

- 1) Apskaičiuojama 870,00 € vasario mėn. pareiginė alga už normaliomis sąlygomis dirbtą laiką.
- 2) Apskaičiuojamas atlyginimo priedas už įvykdytus užsakymus:
3940,00 € \times 10 % = 394,00 €.
- 3) Šis priedas laikomas darbo užmokesčio dalimi, nes priskaičiuojamas už nustatytą rodiklių įvykdymą, ir darbuotojas turi objektyvią teisę jo reikalauti, todėl šis priedas pridedamas prie pareiginės algos, apskaičiuojant padidintą darbo užmokestį už viršvalandžius. Apskaičiuojamas vasario mėn. 1 darbo valandos įkainis:
(870,00 € + 394,00 €) : 151 val. = 8,37 €.
- 4) Apskaičiuojamas padidintas atlyginimas už viršvalandžius dienos valandomis:
3 val. \times 8,37 € \times 1,5 = 37,67 €.
- 5) Apskaičiuojamas atlyginimas už viršvalandžius, dirbtus nakties valandomis:
4 val. \times 8,37 € \times 2 = 66,96 €.
- 6) Apskaičiuojamas 20X1 m. vasario mėn. darbuotojo darbo užmokestis:
870,00 € + 394,00 € + 37,67 € + 66,96 € = 1368,63 €.

Darbo kodekse numatyta galimybė darbuotojams pasirinkti ne padidintą apmokėjimą už dirbtus viršvalandžius, bet šį laiką kompensuoti papildomomis atostogomis: viršvalandinio darbo laiką padauginus iš atitinkamo apmokėjimo už šį laiką koeficiento (atsižvelgiant į tai, kada šie viršvalandžiai susidarė), gautą laiką reikėtų pridėti prie darbuotojo neišnaudotų kasmetinių atostogų trukmės.

 Pagal DK
144 str. 5 dalį ir
115 str. 6 dalį; NAS
*Darbo santykiai ir
darbo ginčai.*
„Pačiolio“ leidykla.
 Žr. 3 (20.2.3)
pavyzdį.

3 (20.2.3) pavyzdys.

Atlygio už viršvalandžius apskaičiavimas, kai darbuotojas paprašo viršvalandžių valandas pridėti prie kasmetinių atostogų

UAB „ABC“ vadybininko Vardenio Pavardenio darbo sutartyje sulygta valandinis atlygis – 7,50 € už dirbtą valandą. Pagal darbo apmokėjimo nuostatus, vadybininkui mokamas priedas prie darbo užmokesčio už įmonės pagamintos produkcijos pardavimą. Darbuotojo darbo sutartyje nustatyta vidutiniškai 30 val. darbo savaitė, taikomas suminės darbo laiko apskaitos režimas. Nustatytas apskaitinis laikotarpis – 2 mėnesiai. Darbuotojo darbo diena ir darbo savaitė yra nepastovios trukmės.

20X1 m. gegužės mėn. V. Pavardenis vadovo nurodymu 3 dienas buvo išsiųstas į komandiruotę, kurios metu dirbo po 8 val. per dieną. Darbuotojas sutiko dirbti viršvalandžius. Faktiškai dirbtas laikas neviršijo Darbo kodekse nustatytos maksimalios darbo laiko trukmės ir minimalaus poilsio laiko.

Gegužės mėn. vadybininko darbo grafike buvo numatyta 120 darbo valandų. Iš viso gegužės mėn. vadybininkas dirbo 126 val., iš jų 2 val. viršvalandžių nakties metu ir 4 val. viršvalandžių eilinę darbo dienos metu. Pagal vadovo patvirtintą tvarką, už viršvalandžius dienos metu atlygis didinamas 1,5 karto, o už viršvalandžius naktį – 2 kartus. Gegužės mėn. už produkcijos pardavimą darbuotojui skirtas 290 € priedas, birželio mėn. – 170 € priedas.

Darbuotojas pateikė prašymą 4 viršvalandžių valandas dienos metu, padidintas 1,5 karto, pridėti prie kasmetinių atostogų, o už likusias 2 viršvalandžių valandas nakties valandomis paprašė sumokėti padidintą darbo užmokestį.

 Žr. 1 (20.2.3)
dokumentą.

1 (20.2.3) dokumentas

Vadybininkas
Vardenis Pavardenis

UAB „ABC“
Direktoriui

**PRAŠYMAS
DĖL VIRŠVALANDINIO DARBO KOMPENSAVIMO**

20X1 m. gegužės 29 d.
Vilnius

Prašu kompensuoti š. m. gegužės mėn. dirbtus viršvalandžius tokiu būdu:

| Eil. Nr. | Dirbti viršvalandžiai (val.) | | | Mokant padidintą darbo užmokestį | | | Pridedant prie kasmetinių atostogų | | |
|----------|------------------------------|------------------------|---------------|----------------------------------|---------------|-----------------|------------------------------------|----------|------------|
| | įprastą darbo dieną | naktį ar poilsio dieną | švenčių dieną | val. × DU × 1,5 | val. × DU × 2 | val. × DU × 2,5 | val. × 1,5 | val. × 2 | val. × 2,5 |
| 1 | 3 | 4 | 0 | 3 | | | | 4 | |

Vardenis Pavardenis
V. Pavarden-

Susipažinome:

V. Pava-
Personalo tarnybos viršininkas Vardys Pavardys
20X1 06 02

V. Pavardie-
Darbo užmokesčio ir darbo organizavimo tarnybos viršininkė Vardė Pavardienė
20X1 06 03

Kasmetinės atostogos darbuotojui suteiktos jo prašymu nuo birželio 8 d. iki 25 d. imtinai; birželio 26 d. prie kasmetinių atostogų pridėtos 6 poilsio valandos (4 viršvalandžių valandos × 1,5).

Darbuotojo prašymu, apmokestinant darbo užmokestį GPM, taikomas NPD. Sutartis papildomam pensijų kaupimui nesudaryta.

1. Apskaičiuojamas 20X1 m. gegužės mėn. darbo užmokestis:

1.1. Apskaičiuojamas darbo užmokestis už gegužės mėn. faktiškai dirbtą laiką su viršvalandžiais:

$$126 \text{ val.} \times 7,50 \text{ €} = 945,00 \text{ €}.$$

1.2. Apskaičiuojamas gegužės mėn. darbo užmokesčio priedo 1 darbo valandos įkainis:

$$290,00 \text{ €} : 126 \text{ val.} = 2,30 \text{ €}.$$

Pastaba: apskaičiuojant darbo užmokesčio priedo vienos darbo valandos įkainį, jo suma gali būti dalijama iš faktiškai dirbto laiko su viršvalandžiais arba be viršvalandžių. Konkreti tvarka turi būti patvirtinta įmonės darbo apmokėjimo sistemoje.

1.3. Apskaičiuojamas atlyginimas už viršvalandžius, kai darbuotojas pasirinko padidintą apmokėjimą:

$$(7,50 \text{ €} + 2,30 \text{ €}) \times 2 \text{ val.} \times 1 = 19,60 \text{ €}.$$

Pastaba: vienos darbo valandos įkainis dauginamas iš koeficiento 1, nes 1.1 punkte už šias valandas jau apskaičiuotas įkainis kaip už faktiškai dirbtą laiką.

Žr. 2 (20.2.3) dokumentą. **1.4.** Apskaičiuojamas 20X1 m. gegužės mėn. darbuotojo darbo užmokestis:

$$945,00 \text{ €} + 19,60 \text{ €} + 290,00 \text{ €} = 1254,60 \text{ €}.$$

2 (20.2.3) dokumentas

UAB „ABC“

Įm. kodas 300500200
Pačiolio g. 125, Vilnius

Gegužės mėn.

BUHALTERINĖ PAŽYMA

20X1 05 31

Darbuotojo

vardas ir pavardė Vardenis Pavardenis

Apskaičiuojamas 20X1 m. gegužės mėn. darbo užmokestis:

| | Darbo valandų skaičius per mėn. pagal grafiką | Vienos darbo valandos įkainis | Faktiškai dirbtos valandos | Apskaičiuotas valandinis atlyginimas |
|-------------------------------|---|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Nuo 20X1 05 01 iki 20X1 05 31 | 120 | 7,50 | 126 | 945,00 |
| Iš viso | | | | 945,00 |

Apskaičiuojamas atlygis už faktiškai dirbtus viršvalandžius:

| Darbo užmokesčio elementai | Priedas prie darbo užmokesčio | Faktiškai dirbtų valandų skaičius per mėn. | Vienos valandos įkainis | Apskaičiuotas įkainis iš viso (€) |
|--------------------------------|-------------------------------|--|---|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Pagal darbo apmokėjimo sistemą | 290 | 126 | 2,30 | 2,30 |
| Nustatytas darbo sutartyje | | | 7,50 | 7,50 |
| | | | Vienos valandos įkainis iš viso: | 9,80 |
| | | | Apmokamos viršvalandžių valandos iš viso: | 2 |
| | | | Darbo užmokesčio padidinimo dydis: | 1 |
| | | | Atlygis už poilsio laiką iš viso: | 19,60 |

Parengė: Buhalterė
Iksė Pavardaitė

2. Apskaičiuojamas 2020 m. birželio mėn. darbo užmokestis.

Suminės darbo laiko apskaitos apskaitinio laikotarpio (gegužės–birželio mėn.) darbo laiko biudžetas, dirbant vidutiniškai 30 val. per savaitę, yra 245 darbo valandos. Pagal gegužės mėn. darbo grafiką darbuotojas turėjo dirbti 120 valandų. Birželio mėn. darbo laiko norma – 125 valandos. Pagal darbo grafiką prieš ir po atostogų darbuotojas turi dirbti 40 darbo valandų. Už dirbtus viršvalandžius darbuotojas nutarė pridėti prie atostogų 6 valandas. Atostogų laikui tenka 79 darbo valandos (125 - 40 - 6 val.).

§ Žr. 3 (20.2.3) dokumentą.

3 (20.2.3) dokumentas

Vadybininkas
Vardenis Pavardenis

UAB „ABC“
Direktoriui

**PRAŠYMAS
DĖL KASMETINIŲ ATOSTOGŲ**

20X1 m. birželio 3 d.
Vilnius

Prašau leisti mane kasmetinių atostogų nuo 20X1 m. birželio 8 d. iki birželio 25 d. imtinai. Atostoginius prašau išmokėti kartu su birželio mėn. darbo užmokesčiu.

Taip pat prašau suteikti 6 poilsio valandas (4 val. × 1,5) birželio 26 d. už gegužės mėn. dirbtus viršvalandžius.

Vardenis Pavardenis
V. Pavarden-

Direktoriaus viza:

Sutinku leisti kasmetinių atostogų ir suteikti poilsio laiką už dirbtus viršvalandžius.

Vardaitis Pavardaitis
V. Pavard-
(parašas)
20X1 06 03

2.1. Apskaičiuojamas darbo užmokestis už birželio mėn. faktiškai dirbtą laiką:

40 val. × 7,50 € = 300,00 €.

2.2. Apskaičiuojamas darbuotojo vidutinis darbo užmokestis:

| Mėnuo | Dirbtas laikas | | Atlyginimas už faktiškai dirbtą laiką (€) | Priedas už prekių pardavimą (€) | Padidintas atlygis už viršvalandžius (€) |
|-----------------|-----------------------------|--------------------|---|---------------------------------|--|
| | Pagal darbo grafiką d./val. | Faktiškai, d./val. | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Kovas | 21/111 | 21/115 | 862,50 | 160 | 17,78 |
| Balandis | 21/140 | 21/140 | 1050,00 | 155 | |
| Gegužė | 20/120 | 20/126 | 945,00 | 290 | 19,60 |
| Iš viso: | 62/371 | 62/381 | 2857,50 | 605,00 | 37,38 |

(2857,50 € + 605,00 € + 37,38 €) : 381 val. = 9,19 €.

Pastaba: apskaičiuojamas 1 valandos vidutinis darbo užmokestis, nes darbuotojo darbo diena yra nepastovios trukmės.

2.3. Apskaičiuojami atostoginiai už 79 valandas kasmetinių atostogų:

79 val. × 9,19 € = 726,01 €.

2.4. Apskaičiuojamas birželio mėn. darbo užmokesčio priedo 1 darbo valandos įkainis:

170,00 € : 40 val. = 4,25 €.

2.5. Apskaičiuojamas atlyginimas už poilsio laiką, pridėtą prie kasmetinių atostogų dėl gegužės mėn. dirbtų viršvalandžių:

4 val. × 1,5 × (7,50 € + 4,25 €) = 70,50 €.

Pastaba: Darbo kodekse nėra reikalavimo atlygi už poilsio laiką dėl dirbtų viršvalandžių išmokėti kartu su atostoginiais prieš kasmetines atostogas. Minėtas atlygis šiame pavyzdyje gali būti išmokėtas kartu su birželio mėn. darbo užmokesčiu liepos mėn. pradžioje. Tokiu atveju gali pasikeisti atlygio už poilsio laiką suma.

§ Žr. 4 (20.2.3) dokumentą.

UAB „ABC“

Įm. kodas 300500200

Pačiolio g. 125, Vilnius

4 (20.2.3) dokumentas

BUHALTERINĖ PAŽYMA

20X1 06 05

Birželio mėn.

Darbuotojo

vardas ir pavardė Vardenis Pavardenis

Suteikiamos kasmetinės atostogos

nuo 20X1 06 08iki 20X1 06 25

Apskaičiuojamas 20X1 m. birželio mėn. darbo užmokestis:

| | Darbo valandų skaičius per mėn. pagal grafiką | Vienos darbo valandos įkainis | Faktiškai dirbtos valandos | Apskaičiuota pareiginė alga |
|--|---|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Nuo 20X1 06 01 iki 20X1 06 07, nuo 20X1 06 29 iki 20X1 06 30 | 125 | 7,50 | 40 | 300,00 |
| Iš viso | | | | 300,00 |

Apskaičiuojamas atlygis už birželio 26 d. poilsio laiką dėl dirbtų viršvalandžių:

| Darbo užmokesčio elementai | Priedas prie darbo užmokesčio | Faktiškai dirbtų valandų skaičius per mėn. | Vienos valandos įkainis | Apskaičiuotas atlyginimas iš viso |
|--|-------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Pagal darbo apmokėjimo sistemą | 170 | 40 | 4,25 | 4,25 |
| Nustatytas darbo sutartyje | | | 0,50 | 7,50 |
| Vienos valandos įkainis iš viso: | | | | 11,75 |
| Poilsio valandos iš viso: | | | | 6 |
| Atlygis už poilsio laiką iš viso: | | | | 70,50 |

Apskaičiuojamas vienos valandos vidutinis darbo užmokestis:

| | Apskaičiuotas atlyginimas su priedais (Eur) | Faktiškai dirbtų dienų (valandų) skaičius |
|--------------------------------|---|---|
| 2019 m. kovo mėn. | 1040,28 | 115 |
| 2019 m. balandžio mėn. | 1205,00 | 140 |
| 2019 m. gegužės mėn. | 1254,60 | 126 |
| Iš viso | 3499,88 | 381 |
| Vidutinis 1 valandos DU | | 9,19 € |

Apskaičiuojamas atlygis už kasmetines atostogas:

Darbo valandų skaičius, tenkantis atostogų laikui 79 d. val.Vidutinis vienos valandos darbo užmokestis 9,19 €/val.**Apskaičiuoti atostoginiai** 726,01 €**141,57 €**

19,5 % soc. draudimo įmokų

145,20 €

20 % GPM

439,24

Mokėtini atostoginiai

Parengė: Buhalterė

Iksė Pavardaitė

2.6. Apskaičiuojamas 20X1 m. birželio mėn. darbuotojo darbo užmokestis ir atlygis už poilsio laiką dėl dirbtų viršvalandžių:

300,00 € + 70,50 € + 170,00 € + 726,01 € = 1266,51 €.

§ Žr. 5 (20.2.3) dokumentą.

UAB „ABC“
Įm. kodas 300500200
Pačiolio g. 125, Vilnius

DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO ŽINIARAŠTIS
20X1 m. gegužės mėn.

| Eil. Nr. | Kintamas NPD | Fiksuoto dydžio NPD | Vardas, pavardė | Likutis mėn. pradžioje darbuotojo/įmonės skola (+/-) | Priskaitymai, nuo kurių mokamos socialinio draudimo | | | |
|-----------------|--------------|---------------------|---------------------|--|---|--------------------|------------------------|--------------------|
| | | | | | dirbtos val. | valandinis įkainis | valandinis atlyginimas | priedai, priemokos |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 276,96 | | Vardenis Pavardenis | | 126 | 7,50 | 945,00 | 290,00 |
| Iš viso: | | | | | 126 | | 945,00 | 290,00 |

| Eil. Nr. | Vardas, pavardė | Išskaičiuota | | | | | |
|-----------------|---------------------|--------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|
| | | Avansas | Pajamų mokesčiai | 19,5 % soc. draudimui | 22,5 % soc. draudimui | kitos išskaitos (alimentai) | Iš viso: |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Vardenis Pavardenis | | 195,53 | 244,65 | | | 440,18 |
| Iš viso: | | 0,00 | 195,53 | 244,65 | 0,00 | 0,00 | 440,18 |

GPM 195,53
SODRA 266,85

Mokesčiams iš viso 462,38

DARBO UZMOKESCIO APSKAIČIAVIMO ŽINIARAŠTIS
20X1 m. birželio mėn.

| Eil. Nr. | Kintamas NPD | Fiksuoto dydžio NPD | Vardas, pavardė | Likutis mėn. pradžioje darbuotojo/įmonės skola (+/-) | Priskaitymai, nuo kurių mokamos socialinio draudimo | | | |
|-----------------|--------------|---------------------|---------------------|--|---|--------------------|------------------------|--------------------|
| | | | | | dirbtos val. | valandinis įkainis | valandinis atlyginimas | priedai, priemokos |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 274,69 | | Vardenis Pavardenis | | 40 | 7,50 | 300,00 | 170,00 |
| Iš viso: | | | | | 40 | | 300,00 | 170,00 |

| Eil. Nr. | Vardas, pavardė | Išskaičiuota | | | | | |
|-----------------|---------------------|--------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------|
| | | Avansas | Pajamų mokesčiai | 19,5 % soc. draudimui | 22,5 % soc. draudimui | kitos išskaitos (alimentai) | Iš viso: |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Vardenis Pavardenis | | 198,36 | 246,97 | | | 445,33 |
| Iš viso: | | 0,00 | 198,36 | 246,97 | 0,00 | 0,00 | 445,33 |

GPM 198,36
SODRA 269,39

Mokesčiams iš viso 467,75

Darbuotojams į rankas
821,18

5 (20.2.3) dokumentas

| Priskaičiuota | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--------------|---------|-----------------------|---------|--------------------------------------|--------|------|----------|
| įmokos (€) | | | | Kiti priskaitymai (€) | | Ligos, motinystės (tėvystės) pašalpa | | | Iš viso: |
| padidintas apmokėjimas DK 144 str. | poilsio laiko apmokėjimas | Atostoginiai | Iš viso | kompensacija | pašalpa | mėnuo | dienos | suma | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| | | | 1254,60 | | | | | | 1254,60 |
| 19,60 | | | | | | | | | |
| 19,60 | 0,00 | 0,00 | 1254,60 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 1254,60 |

| Išmokėtina suma | Išmokėta | | | | Likutis kito mėn. pab. | | Darbdavio įmokos | | |
|-----------------|----------|----------|------|----------|------------------------|--------------------------|------------------|------|---------------------|
| | data | suma (€) | data | suma (€) | darbuotojo skola | įmonės skola darbuotojui | 1,77% „Sodra“ | | deklaruota/sumokėta |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 814,42 | | | | | | | 22,21 | | |
| 814,42 | 0 | | | | | 0 | 22,21 | 0,00 | 0,00 |

Darbuotojams į rankas 814,42

| Priskaičiuota | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------|--------------|---------|-----------------------|------|--------------------------------------|--------|------|----------|
| įmokos (€) | | | | Kiti priskaitymai (€) | | Ligos, motinystės (tėvystės) pašalpa | | | Iš viso: |
| padidintas apmokėjimas DK 144 str. | poilsio laiko apmokėjimas | Atostoginiai | Iš viso | Pašalpa | | mėnuo | dienos | suma | |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| | 70,50 | 726,01 | 1266,51 | | | | | | 1266,51 |
| 0,00 | 70,50 | 726,01 | 1266,51 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 1266,51 |

| Išmokėtina suma | Išmokėta | | | | Likutis kito mėn. pab. | | Darbdavio įmokos | | |
|-----------------|----------|----------|------|----------|------------------------|--------------------------|------------------|------|---------------------|
| | data | suma (€) | data | suma (€) | darbuotojo skola | įmonės skola darbuotojui | 1,77% „Sodra“ | | deklaruota/sumokėta |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 821,18 | | | | | | | 22,42 | | |
| 821,18 | 0 | | | | | 0 | 22,42 | 0,00 | 0,00 |

! PASTABA.

- Jeigu darbuotojas pasinaudoja DK 144 str. 5 dalyje numatyta teise **viršvalandinio darbo laiką**, padaugintą iš nustatyto atitinkamo dydžio, **pridėti prie kasmetinių atostogų laiko, atlygis už viršvalandžius realiai padidėja ne 1,5 (2 ar 2,5) karto, o mažiausiai 2,5 karto.** ■